



OWL
ACADEMY

Konsep Keberlanjutan **PENYELARASAN DIRI** **DUNIA & AKHIRAT**

PRESENTATION 2024





OVERVIEWS

Owl Academy by AWR adalah sebuah academy yang dimanaged oleh AWR Foundation. Kami memahami betapa setiap orang memiliki kebutuhan spiritual yang ingin diwujudkan dalam bentuk pahala yang tidak akan pernah putus (jariyah), namun mereka tidak memiliki waktu untuk mengelolanya secara langsung. Oleh karena itu Owl Academy dibuat sebagai legacy bagi mereka yang ingin terlibat di dunia sosial, pendidikan, pengembangan UMKM, dan atlet. Semua program ini kami jalankan dengan berkolaborasi secara penta-helix dan untuk sumberdana kami juga masih melakukan fund raising dan partnership dengan personal, pemerintah, maupun perusahaan swasta.

Tagline kami sama seperti AWR Foundation, yaitu Making Others Better namun kami translate ke bahasa latin menjadi, “Melius Facere Alios”

Our Vision and Mission



Our Vision



Owl Academy by AWR sebagai katalisator kepemimpinan dan mencetak para pemimpin muda yang cerdas, berbudi pekerti luhur, beriman & bertaqwa pada Tuhan YME.

Our Mission



Menjalankan Misi Pendidikan berupa beasiswa untuk anak SMA/K dan atau kuliah (hard skill).



Melakukan penyelerasan soft skill berupa tahfidz quran dan pelatihan public speaking.



Mengembangkan UMKM di Indonesia untuk menjadi 3GO: Go Modern, Go Digital, dan Go Global



Pengembangan kompetensi atlet - atlet muda Indonesia agar lebih berprestasi dan membawa harum nama Bangsa.



Why OWL ACADEMY Matters?



1

Menurut laporan dari World Population Review 2022, rerata IQ orang Indonesia itu 78,49 dan itu angka yang sangat rendah. Artinya, rata-rata penduduk Indonesia masuk ke dalam golongan tingkat IQ rendah atau keterbelakangan mental.

2

Pemuda Indonesia wajib memiliki kemampuan baik Hardskill maupun Softskill sebagai bekal untuk membangun sumber daya manusia unggul dan berdaya saing menuju Indonesia Emas 2045.

3

Soft skill yang dibutuhkan kedepan adalah kemampuan berpikir secara kritis, kreatif dan inovatif, kemampuan berkomunikasi dengan baik, kemampuan bekerjasama, serta percaya diri. Namun, tidak lupa bahwa landasan dasarnya adalah Iman dan Taqwanya kepada Tuhan YME agar mampu menjadi pemimpin yang bijaksana.



Soft skill Development Impact On

Productivity, Quality, and Innovation



Pengembangan soft skill seperti kemampuan komunikasi yang baik atau kemampuan manajemen waktu dapat meningkatkan produktivitas karena individu dapat bekerja lebih efisien, berkolaborasi dengan lebih baik, dan mengelola tugas dengan lebih efektif. Dengan memiliki keterampilan ini, seseorang dapat menyelesaikan pekerjaan dengan lebih cepat dan lebih efisien, yang pada gilirannya meningkatkan produktivitas secara keseluruhan.



Pengembangan soft skill dapat meningkatkan kualitas diri seseorang dengan memberikan kemampuan untuk beradaptasi dengan perubahan, memecahkan masalah dengan lebih baik, dan berinteraksi secara efektif dengan orang lain. Misalnya, kemampuan komunikasi yang baik dapat membantu seseorang untuk menyampaikan ide-ide dengan jelas dan meyakinkan, sehingga meningkatkan kualitas kerja mereka. Selain itu, keterampilan kepemimpinan yang berkembang dapat membantu seseorang menginspirasi dan memotivasi orang lain, yang dapat berdampak positif pada hubungan di tempat kerja dan pencapaian tujuan bersama. Dengan mengembangkan soft skill, seseorang dapat menjadi pribadi yang lebih adaptif, efektif, dan berkualitas dalam berbagai aspek kehidupan mereka.



Pengembangan soft skill dapat mempromosikan inovasi dalam lingkungan kerja dengan memperkuat kemampuan individu untuk berpikir kreatif, berkolaborasi, dan menghadapi tantangan dengan cara yang baru. Misalnya, kemampuan untuk berkomunikasi dengan baik dan bekerja sama dalam tim dapat memungkinkan pertukaran ide yang lebih efektif, menciptakan lingkungan yang mendukung eksplorasi dan percobaan ide baru. Selain itu, soft skill seperti kemampuan pemecahan masalah dan kemampuan beradaptasi dapat membantu individu untuk mengatasi hambatan dan menemukan solusi baru yang inovatif. Dengan demikian, pengembangan soft skill memfasilitasi kolaborasi yang produktif dan kreativitas, yang merupakan fondasi untuk inovasi yang berhasil dalam lingkungan kerja.

Designing Effective Training & Development



Assessment

Dengan melakukan assessment yang komprehensif, pelatihan dan pengembangan dapat dirancang dengan tepat sesuai dengan kebutuhan individu atau tim peserta, sehingga meningkatkan efektivitas dan dampaknya.



Coaching

Dengan mengintegrasikan coaching ke dalam program pelatihan dan pengembangan, peserta dapat mendapatkan dukungan yang lebih personal dan mendalam dalam pengembangan keterampilan mereka, yang dapat meningkatkan efektivitas dan dampak dari program tersebut.



Onboarding

Dengan merancang program onboarding yang efektif, kita dapat memastikan bahwa peserta yang baru merasa didukung, terlibat, dan siap untuk berkontribusi secara maksimal dari awal, yang pada gilirannya dapat meningkatkan retensi peserta dan kinerja / keberlangsungan organisasi secara keseluruhan.



Evaluation

Dengan melakukan evaluasi secara teratur dan menggunakan hasil evaluasi untuk memperbaiki program pelatihan dan pengembangan, kita dapat memastikan bahwa investasi kita dalam pengembangan peserta menghasilkan dampak yang maksimal dalam mencapai tujuan organisasi.



Scholarly Owl Grant



SMA / K

Nilai rata-rata minimal 8,
golongan tidak mampu (orang tua tidak bekerja / berpenghasilan tetap), aktif organisasi positif, visioner, memiliki semangat belajar, uang santunan 1,5 juta perbulan



Kuliah

IPK minimal 3,5,
golongan tidak mampu (orang tua tidak bekerja / berpenghasilan tetap), semangat belajar, cita-cita tinggi (visioner), memiliki soft skill, uang santunan 2,5 juta perbulan



ANNUAL TALENT DEVELOPMENT

Pertemuan setahun sekali para beneficiaries untuk menjalin koneksi, healing dengan menambah pengetahuan umum seputar kenegaraan, wiraswasta, bisnis, kepemimpinan, melatih kemandirian & keberanian dalam berbicara dengan melakukan tour 3 hari penuh.



OWL Empowerment Suite



Qur'an Mastery Program

Program untuk menghafal Al Quran, program ini akan dilakukan dengan bekerjasama dengan lembaga yang sudah berdiri, kita memfasilitasi pesertanya untuk diberikan beasiswa menjalankan program tersebut dilembaga yang sudah ditentukan.



OWL Oratory Academy

Program yang dibuat untuk mencetak generasi muda yang menguasai komunikasi dengan baik, karena saat ini komunikasi penentu keberhasilan karier seseorang. Kita akan bekerjasama dengan lembaga seperti MRLC dengan mengirimkan anak yang sudah kita assesment untuk mendapatkan pelatihan tersebut.





OWL SME Empowerment Initiative

01

Triliun Brews

Aroma kekayaan dari kopi yang dihasilkan oleh produk UMKM PT RTF binaan OWL Academy yang dibina agar mencapai 3GO.

02

Uwuh Harmony

Rahasia kesejahteraan dari UMKM RTF yang menghangatkan badan untuk dapat melakukan aktifitas keseharian dengan prima. Produk ini dibina oleh OWL Academy untuk mencapai 3GO.

03

Fortune Step

Produk sepatu yang dibina oleh OWL Academy sebagai langkah keberuntungan yang stylish, siap untuk membawa Anda kemanapun. Dibina oleh OWL Academy agar terus 3GO.

04

EcoRiche

Produk fashion yang berkelanjutan dan mewah namun menekankan pada nilai-nilai keberlanjutan serta kesejahteraan sosial & lingkungan. OWL Academy melatih agar menuju 3GO.

05

EcoGems

Produk perhiasan yang dibuat dengan memperhatikan bahan ramah lingkungan dan proses produksi yang bertanggung jawab secara sosial, produk ini dibantu juga untuk 3GO oleh OWL Academy.



Champion's Pathway Program

1

Memberikan pelatihan karate gratis bagi anak-anak yang tidak mampu di komplek sekitar kantor dan didukung pula untuk mengikuti lomba-lomba.

2

Mendukung dan memfasilitasi atlet olah raga apapun yang berprestasi untuk terus mengukir prestasinya dengan memberikan sponsorship.



Return On Investment

Perihal anjuran untuk menafkahkan harta ini, Allah SWT menjelaskan melalui Al-Qur'an Surah Ali Imran ayat 92. Allah SWT berfirman,

لَنْ تَنَالُوا الْبِرَّ حَتَّى تُنْفِقُوا مِمَّا تُحِبُّونَ وَمَا تُنْفِقُوا مِنْ شَيْءٍ فَإِنَّ اللَّهَ بِهِ عَلِيمٌ (92)

Artinya: "Tidak akan sekali-kali kamu memperoleh kebajikan (yang sempurna) sebelum kamu menginfakkan sebagian harta yang kamu cintai. Apa pun yang kamu infakkan, sesungguhnya Allah Maha Mengetahui tentangnya (infaq)"

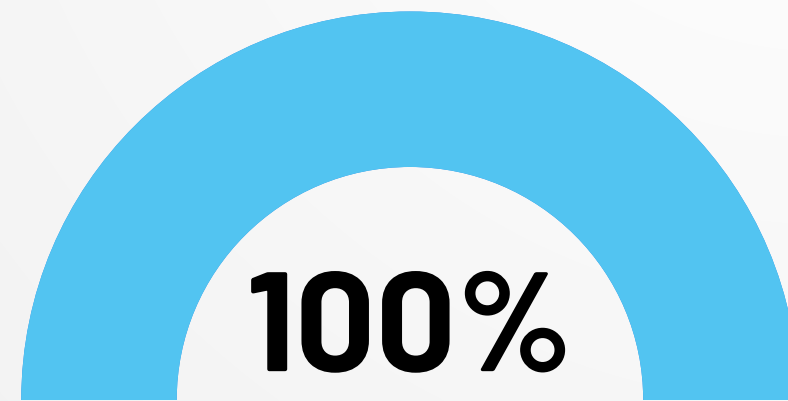
Adapun soal penjelasan manfaat dari menafkahkan harta. hal ini dijelaskan dalam Al-Qur'an Surah Al-Baqarah ayat 261. Allah SWT berfirman,

مَثَلُ الَّذِينَ يُنْفِقُونَ أَمْوَالَهُمْ فِي سَبِيلِ اللَّهِ كَمَثَلِ حَبَّةٍ أَنْبَتَتْ سَبْعَ سَنَابِلَ فِي كُلِّ سُنبُلَةٍ مِائَةٌ حَبَّةٌ وَاللَّهُ يُضَعِفُ لِمَنْ يَشَاءُ وَاللَّهُ وَاسِعٌ عَلِيمٌ (261)

Artinya: "Perumpamaan orang-orang yang menginfakkan hartanya di jalan Allah SWT adalah seperti (orang-orang yang menabur) sebutir biji (benih) yang menumbuhkan tujuh tangkai, pada setiap tangkai ada seratus biji. Allah SWT melipatgandakan (pahala yang mereka tabur) bagi siapa yang Dia kehendaki. Allah Maha Luas lagi Maha Mengetahui."



■ Earnings After Tax



■ Total Invested Assets



Case Studies

Our Success Stories

Tahfidz Quran (2022)

Yang sudah kami lakukan adalah bekerja sama dengan pihak ketiga untuk membantu penghapal AL Quran melengkapi fasilitasnya dan partisipasi sejumlah uang saat ada yang hapal dan atau khatam Al Quran.



Beasiswa & Annual Development (2022)

Sejak 2021 kami sudah mengelola anak beasiswa dan mulai 2022 dilakukan pertemuan tahunan semua angkatan untuk mengexplore pengetahuan & pengalaman mereka.



Pembinaan Silat (2022)

Kami sudah membina anak-anak silat di lingkungan RW 004 Pecenongan, Gambir Jakarta Pusat yang latihan setiap hari Sabtu dan mengikuti kejuaraan-kejuaraan serta memenangkan 9 medali emas dan 6 perak.

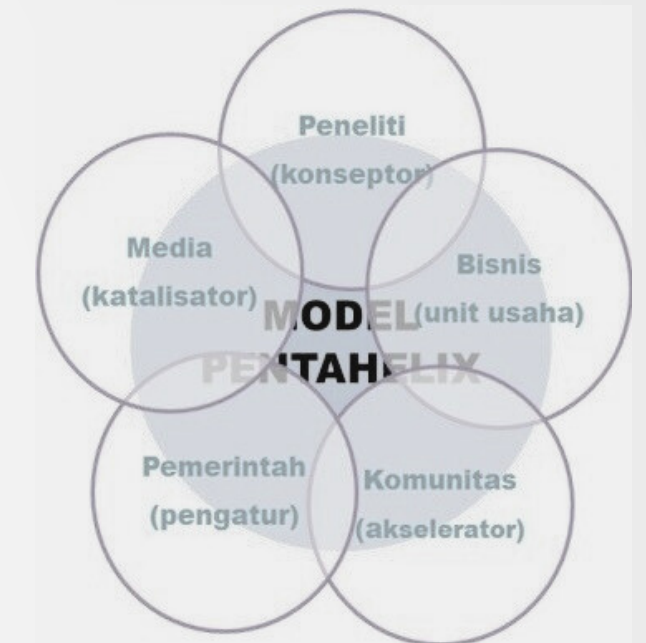


Application & Implementation



Application

Dengan melakukan **kolaborasi Penta-helix** (pihak swasta / pengusaha, pemerintah, komunitas, akademisi, dan media massa)



Implementation

Internal : membesarkan bisnis RTF karena sumber dana utama legacy dari perusahaan atau bisnis sendiri dengan berkomitmen 10% dari keuntungan bertransaksi dengan Allah disumbangkan untuk Yayasan AWR.

Eksternal : bekerja sama dengan donatur baik pemerintah, swasta, maupun personal untuk menjalankan program-program OWL Academy.

Meet Our Team

We believe in our team embodies this principle in every way. Our members hail from different walks of life, bringing unique perspectives, skills, and experiences to the table.



Our Contact Information

Open to collaborate and partnership



+62811-1656545



owlacademybyawr@gmail.com



www.awrpartnership.org



THANK YOU FOR ATTENDING

If you have any further questions or would like to explore opportunities to work together, please don't hesitate to reach out to us.

Our Office Location



**Jl. Ciputat Raya No.3C, RT.001/009, Kebayoran
Lama Selatan, Keb. Lama, Jakarta Selatan 12240.**

